

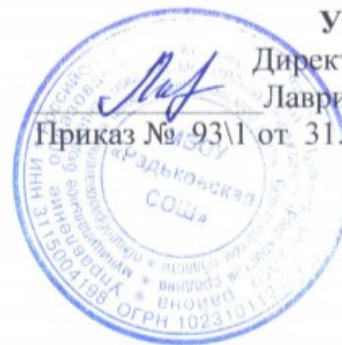
Согласовано

Председатель управляющего совета
МБОУ «Радьковская СОШ»
Киселёва /Киселёва Н.М./
Протокол № 4 от 30.08.2018 г.

Утверждаю

Директор школы
Лавриненко Г.А

Приказ № 93/1 от 31.08.2018 г.



Согласовано

Председатель профкома работников МБОУ
«Радьковская СОШ»
Создыкова Л.В.
Протокол № 5 от 29.08.2018г

Положение об оплате труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Радьковская средняя общеобразовательная школа» Прохоровского района Белгородской области

I. Общие положения

Настоящее положение оплаты труда разработано для муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения, реализующего программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования и применяется в отношении работников, участвующих в реализации названных программ (в том числе в отношении младшего обслуживающего, учебно-вспомогательного и административного персонала).

Данное положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в соответствии со ст. 8 Закона Российской Федерации №273-ФЗ от 29.12.2012 года «Об образовании в РФ», постановлением Правительства Белгородской области от 30 ноября 2006 года № 236-пп «Об утверждении методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников государственных образовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования». Система оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Радьковская средняя общеобразовательная школа» Прохоровского района Белгородской области устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Белгородской области и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления

II. Формирование оплаты труда

Формирование фонда оплаты труда муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Радьковская средняя общеобразовательная школа» Прохоровского района Белгородской области осуществляется в пределах объема средств общеобразовательного учреждения на текущий финансовый год, определено в соответствии с расчетным подушевым нормативом, утверждённым законом Белгородской области от 20 декабря 2004 года №160 «О нормативах расходов на реализацию основных общеобразовательных программ», количеством обучающихся и поправочным коэффициентом, установленным на адаптивный период, и отражается в смете общеобразовательного учреждения.

Фонд оплаты труда (далее – ФОТ) общеобразовательного учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$ФОТ = N \times K \times D \times U$, где

N - норматив финансирования на реализацию государственного образовательного стандарта;

К - поправочный коэффициент для данного общеобразовательного учреждения, устанавливаемый нормативным правовым актом правительства области на переходный период;

Д - доля фонда оплаты труда в нормативе на реализацию государственного Общеобразовательного стандарта, определяемая общеобразовательным учреждением самостоятельно с учетом ограничений, установленных нормативными правовыми актами Белгородской области и органов местного самоуправления;

У - количество учащихся в общеобразовательном учреждении.

III. Распределение фонда оплаты труда

3.1. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Радьковская средняя общеобразовательная школа» Прохоровского района Белгородской области самостоятельно определяет в общем объеме средств, рассчитанном на основании регионального подушевого норматива, количество обучающихся и поправочного коэффициента и доведенном до общеобразовательного учреждения, долю на заработную плату работников общеобразовательного учреждения, в том числе надбавки и доплаты к должностным окладам (ФОТоу)

3.2. Фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения состоит из базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТст).

$$\text{ФОТоу} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст}$$

Объем стимулирующей части определяется по формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТоу} \times \text{ш},$$

где ш - стимулирующая доля ФОТоу.

Диапазон «ш» - от 20 до 40 процентов. Значение «ш» определяется общеобразовательным учреждением самостоятельно.

3.3. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату руководителя, заместителей, педагогических работников, непосредственно осуществляющих образовательный процесс (учителя, педагоги, воспитатели, педагог-психолог, педагоги-организаторы, социальный педагог, педагог-библиотекарь, педагоги дополнительного образования, вожатый, мастер производственного обучения), учебно-вспомогательного (делопроизводитель и завхоз) и младшего обслуживающего персонала (лаборанты, уборщики, водитель, повар, рабочий по ремонту, сторож и др.) общеобразовательного учреждения и складывается из:

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТауп} + \text{ФОТпп} + \text{ФОТувп} + \text{ФОТмоп}, \text{ где:}$$

ФОТауп - фонд оплаты труда для административно-управленческого персонала; ФОТпп - фонд оплаты труда для педагогических работников, осуществляющих

учебный процесс; ФОТувп - фонд оплаты труда для учебно-вспомогательного

ФОТмоп - фонд оплаты труда для младшего обслуживающего персонала.

3.4. Руководитель общеобразовательного учреждения формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда. Объем фонда оплаты труда педагогического персонала определяется по формуле:

$$\text{ФОТпп} = \text{ФОТб} \times \text{пп}, \text{ где}$$

пп - доля ФОТ педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, в базовой части ФОТ.

(Оптимальное значение «пп» – 70 процентов. Значение или диапазон «пп» определяется самостоятельно общеобразовательным учреждением).

3.5. Оплата труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Радьковская средняя общеобразовательная школа» Прохоровского района Белгородской области производится на основании трудовых договоров между руководителем учреждения и работниками.

IV. Определение стоимости бюджетной образовательной услуги

4.1. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТпп), состоит из общей части (ФОТо) и специальной части (ФОТс):

$$\text{ФОТпп} = \text{ФОТо} + \text{ФОТс}$$

Объем специальной части фонда оплаты труда определяется по формуле:

$ФОТс = ФОТпп \times с$, где

с - доля специальной части ФОТпп. Значение «с» – до 30 процентов.

4.2. Общая и специальная части фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, распределяются исходя из стоимости бюджетной общеобразовательной услуги на одного обучающегося с учетом повышающих коэффициентов за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики общеобразовательной программы учреждения, за обучение детей с отклонениями в развитии, за квалификационную категорию педагога.

4.3. Общая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а также часов неаудиторной занятости.

4.4. Общая часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТо), состоит из двух частей: фонда оплаты аудиторной занятости (ФОТаз) и фонда оплаты неаудиторной занятости (ФОТнз), включающего в себя (ФОТнз) - фонд оплаты за неаудиторную занятость педагогических работников и Двн - дополнительный фонд оплаты за виды неаудиторной (внеурочной) деятельности, в связи с внедрением нового федерального государственного образовательного стандарта:

$ФОТо = ФОТаз + ФОТнз (ФОТнз + Двн)$

Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического работника вводится условная единица "стоимость 1 ученико-часа" как основа расчета бюджетной образовательной услуги.

Стоимость 1 ученико-часа - стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей 1 расчетный час учебной работы с 1 расчетным учеником в соответствии с учебным планом.

Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается общеобразовательным учреждением самостоятельно по формуле, определенной в «Методике формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы начального, основного общего, среднего (полного) общего образования»

4.5. Стоимость бюджетной образовательной услуги в общеобразовательном учреждении (руб./ученико-час) рассчитывается по формуле:

$ФОТ аз \times 34$

$Стп = \frac{ФОТ аз \times 34}{(a1 \times v1 + a2 \times v2 + a3 \times v3 + \dots + a10 \times v10 + a11 \times v11) \times 52}$,

где:

Стп - стоимость бюджетной образовательной услуги;

52 - количество недель в календарном году;

34 - количество недель в учебном году;

ФОТаз – часть фонда оплаты труда, отведённая на оплату часов аудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

a1 - количество обучающихся в первых классах; a2 - количество обучающихся во вторых классах; a3 - количество обучающихся в третьих классах; a11 - количество обучающихся в одиннадцатых классах; в1 - годовое количество часов по учебному плану в первом классе; в2 - годовое количество часов по учебному плану во втором классе; в3 - годовое количество часов по учебному плану в третьем классе; в11 - годовое количество часов по учебному плану в одиннадцатом классе.

4.6. Учебный план разрабатывается муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Радьковская средняя общеобразовательная школа» Прохоровского района Белгородской области» самостоятельно. Максимальный объем учебной нагрузки не может превышать нормы, установленные федеральным базисным учебным планом и санитарными правилами и нормами. При этом должна быть обеспечена в полном объеме реализация федерального компонента государственного образовательного стандарта общего образования и регионального компонента, установленного законом Белгородской области.

4.7. Специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, (ФОТс) включает в себя:

1) выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и нормативными правовыми актами Белгородской области (рекомендуемая доля - до 10 процентов ФОТпп)

2) повышающие коэффициенты (например, за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения и за квалификационную категорию педагога) (рекомендуемая доля - 15 процентов ФОТпп);

3) гарантированная доплата (в процентах от утвержденного для расчета гарантированных надбавок базового должностного оклада) молодым специалистам, получившим среднее педагогическое или высшее педагогическое образование и принятые на работу на должности педагогических работников в МБОУ «Радьковская средняя общеобразовательная школа Прохоровского района Белгородской области», на период первых на период первого года трудовой деятельности, учителям, работающим в классе с наполняемостью обучающихся до 5 человек и от 5 до 9 человек (рекомендуемая доля - до 5 процентов ФОТпп и в пределах установленного фонда специальной части) (Приложения №1, Приложение № 2)

4.9. Повышающий коэффициент за особенность, сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения (К) может определяться на основании следующих критериев:

1) включение предмета в итоговую аттестацию, в качестве обязательного; дополнительная нагрузка педагога, связанная с подготовкой к урокам (проверка тетрадей; формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов; обеспечение работы кабинета-лаборатории и техники безопасности в нем; большая информативная емкость предмета; постоянное обновление содержания; наличие большого количества информационных источников (например, литература, история, география); необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования);

2) специфика образовательной программы учреждения, определяемая концепцией программы развития, и учет вклада в ее реализацию данного предмет

а

V. Расчет окладов педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс

Оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$$O = \text{Стп} \times \text{У} \times \text{П} \times \text{А} \times (1 + (K1 + K2 + K3 + K4 + K5 + K6 + K7)) + \text{Днз} (\text{Днз} + \text{Двн}),$$

где:

O - оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Стп - расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час);

У - количество обучающихся по предмету в каждом классе;

П - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога:

1,00 - для педагогических работников, не имеющих квалификационную категорию

1,10 - для педагогических работников, имеющих первую категорию;

1,15 - для педагогических работников, имеющих высшую категорию;

K1, K2, K3 - доплаты за сложность предмета, учитывающие дополнительную нагрузку педагога, связанную с подготовкой к урокам (проверка тетрадей; формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов; техника безопасности в нем; большая информативная емкость предмета; постоянное обновление содержания; наличие большого количества информационных источников (например, литература, история, география); необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования); включение предмета в итоговую аттестацию в качестве обязательного; специфику образовательной программы учреждения, определяемую концепцией программы развития, и учет вклада в ее реализацию данного предмета:

1-я группа сложности:

K1 = 0,15 (русский язык и литература, иностранный язык, математика, 1 класс начальной школы, предметы с углубленным изучением в основной школе);

2-я группа сложности:

K2 = 0,1 (история, обществознание, география, биология, информатика, физика, химия, - классы начальной школы, православная культура, физическое воспитание); 3-я группа сложности:

K3 = 0,05 (право, экономика, технология);

K4 = 0,20 - за работу в коррекционных классах, за проведение предметов на расширенном (профильном) и углубленном уровнях на третьей ступени (кроме тех классов, которые делятся на группы);

K5 = до 1 (100 процентов) - за деление классов на группы (при проведении занятий по иностранному языку в начальной, основной и старшей школе, технологии на второй и третьей ступенях общего образования, по информатике и информационно-коммуникационным технологиям в основной школе и старшей, по физической культуре в старшей школе, по физике и химии во время практических занятий, при организации профильного обучения на старшей ступени на основе индивидуальных учебных планов, если наполняемость класса составляет 25 человек в городской местности, в сельской - не менее 20 человек).

При неполной наполняемости классов коэффициент применяется пропорционально. Для предметов: музыка, ОБЖ, изобразительное искусство, МХК и других - коэффициент K = 0;

K6 = 0,5 (50 процентов) - за интегрированные классы;

K7 = 0,4 (40 процентов) - педагогическим работникам, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в преподавании общеобразовательных предметов, кроме предмета иностранного языка.

Базовый оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, зависит от стоимости бюджетной образовательной услуги, количества обучающихся по предмету в каждом классе, количества часов по учебному плану в каждом классе, повышающего коэффициента за квалификационную категорию, коэффициентов K1, K2, K3, K4, K5, K6, K7:

$$\text{Базовый оклад} = \text{Стп} \times \text{У} \times \text{П} \times \text{А} \times (1 + (K1 + K2 + K3 + K4 + K5 + K6 + K7));$$

Днз - доплата за неаудиторную занятость педагогических работников.

Доплата за неаудиторную занятость (Днз) производится за следующие виды

деятельности: дополнительные занятия (индивидуальные и групповые) со слабоуспевающими школьниками, дополнительные занятия (индивидуальные и групповые) с одаренными учащимися, организация внеклассных мероприятий по предмету и плану школы, осуществление функций классного руководителя по организации и проведению классных часов и родительских собраний, оформление личных дел учащихся и классного журнала, участие в педагогических советах, методических совещаниях, семинарах, руководство методическим объединением, творческой группой и др. Руководитель общеобразовательного учреждения определяет количество часов на индивидуальные и групповые занятия с отстающими или одаренными обучающимися, организационно-педагогическую деятельность конкретного учителя в зависимости от потребностей общеобразовательного учреждения и в рамках установленного фонда, что находит отражение в приказе по общеобразовательному учреждению, должностной инструкции учителя, индивидуальном плане работы учителя.

Доплата за неаудиторную занятость производится от базового оклада учителя с учетом коэффициентов А, К1, К2, К3, К4, К5, К6, К7 (для расчета применять 4 часа неаудиторной занятости за 15 процентов).

Двн - дополнительная оплата за виды неаудиторной (внеурочной) деятельности в связи с внедрением нового федерального государственного образовательного стандарта для всех классов исчисляется в соответствии с рассчитанной стоимостью образовательной услуги за аудиторные часы:

$Двн = Стп \times Ук \times А \times Ч$ (в месяц), где:

Двн - дополнительная оплата за виды неаудиторной (внеурочной) деятельности; Стп - стоимость педагогической услуги;

Ук - количество учащихся в классе;

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего внеурочную деятельность:

1,00 - для педагогических работников, не имеющих квалификационную категорию;

1,10 - для педагогических работников, имеющих первую категорию;

1,15 - для педагогических работников, имеющих высшую категорию Ч - количество часов работы в месяц по направлениям, отведенным на внеурочную деятельность в соответствии с ФГОС (из расчета до 10 недельных часов в неделю на класс, умноженные на 4 недели).

Если педагог ведет несколько предметов в разных классах, то его оклад рассчитывается как сумма оплат труда по каждому предмету и классу

VI. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда

6.1. Система стимулирующих выплат работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Радьковская средняя общеобразовательная школа»

Прохоровского района Белгородской области» (учителям, классным руководителям, педагогам, заместителям директора, работникам УВП и МОП) включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии и т.д.). Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат, являются критерии, отражающие результаты работы

6.2. Распределение поощрительных выплат по результатам труда (учителям, классным руководителям, педагогам, заместителям директора, работникам УВП и МОП) за счет стимулирующей части ФОТ, производится по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления общеобразовательным учреждением (Управляющим Советом), на основании представления руководителя муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Радьковская средняя общеобразовательная школа» Прохоровского района Белгородской области» и с учетом мнения профсоюзной организации, после рассмотрения представленных подтверждающих документов (справки, приказы, мониторинги, документы об образовании и квалификации и т.п.), приказа (для работников МОП).

6.3. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат определяются локальными актами общеобразовательного учреждения и коллективным договором.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах средств стимулирующей части ФОТ.

Стимулирующие выплаты делятся на группы:

- 1) Стимулирующие поощрительные выплаты по результатам труда.
- 2) Стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград в пределах фонда стимулирования:
 - за звания «Народный учитель РФ» имеющим ордена и медали (медали К.Д. Ушинского, «За заслуги перед Землёй Белгородской» (I и II степени)), «Заслуженный учитель РФ» (в сумме – 3000 руб.);
 - за отраслевые награды «Отличник народного просвещения» и «Почётный работник общего образования РФ» (в сумме 500 руб.);

В случае если педагогический работник одновременно имеет несколько наград из выше перечисленных, доплаты производятся по наибольшему размеру из соответствующих наград.

6.4. Размер указанных стимулирующих доплат в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Радьковская средняя общеобразовательная школа» прохоровского района Белгородской области не может превышать 50% от стимулирующей части ФОТ в соответствии с рекомендациями, данными в положении о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения.

6.5. Стимулирующая часть по результатам труда для педагогических работников должна пересчитываться по итогам полугодий.

VII. Расчет стимулирующей части учителям за выполнение функции классного руководителя

Учителям, выполняющих функцию классного руководителя, устанавливаются надбавки за качество работы.

Доплаты учителям за выполнение функций классного руководителя не входят в состав базовой части заработной платы учителя. Базовой величиной для расчета доплат за классное руководство принимается 1000 рублей, с учетом наполняемости класса.

Формула для расчета доплат за классное руководство:

$D_{\text{кл.рук.}} = (1000 / N) \times N_{\text{факт.}} \times K$ где

N – норма наполняемости класса (в общеобразовательных классах - сельская местность - 14 учеников, в специальных (коррекционных) согласно нормам наполняемости для данных видов классов);

N факт – наполняемость класса согласно статистическому отчету формы ОШ-1 на 01 сентября учебного года (возможен перерасчет на 01 января текущего учебного года).

K – коэффициент качества работы.

VIII. Расчет стимулирующей части работникам младшего обслуживающего персонала (МОП)

Работникам МОП, устанавливаются надбавки за качество работы по итогам полугодий.

На основании распорядительного документа руководителя учреждения, создается комиссия из числа работников ОУ, которая ежемесячно контролирует качество работы МОП. По итогам контроля комиссия предоставляет акты, в которых указывается рекомендуемая доплата в процентном соотношении от суммы стимулирующих доплат, установленных на начало полугодий.

Стимулирующая часть по результатам труда для работников МОП должна пересчитываться по итогам полугодий, но может изменяться ежемесячно.

IX. Расчет заработной платы руководителя и заместителей руководителя

9.1. Расчет заработной платы руководителя

Заработная плата руководителя учреждения устанавливается учредителем на основании трудового договора, заключаемого с руководителем школы.

Заработная плата рассчитывается исходя из средней базовой заработной платы Педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс

Общеобразовательного учреждения, и гарантированных доплат (коэффициента наполняемости школы, доплаты за квалификационную категорию).

Стимулирующая часть заработной платы устанавливается управлением образования при участии Муниципального Управляющего Совета, в размере до 64 процентов (максимум) от

средней базовой заработной платы педагогов, непосредственно осуществляющих учебный процесс, в соответствии с критериями эффективности работы руководителя

Стимулирующая часть по результатам труда должна пересчитываться по итогам полугодий.

Формула для расчета базовой заработной платы руководителя общеобразовательного учреждения:

$ЗП \text{ б дир.} = \text{Ср. баз. зп. пп.} \times 0,75 \times (K_n + R)$, где:

Ср.баз. зп. пп. – средняя базовая заработная плата педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс в общеобразовательном учреждении;

0,75 – коэффициент к средней базовой заработной плате педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс в общеобразовательном учреждении;

K_n – коэффициент наполняемости общеобразовательных учреждений;

R – доплата за квалификационный разряд руководителей, имеющих высшую квалификационную категорию, - 0,15.

Таблица отнесения школ по группам наполняемости

Группы общеобразовательных учреждений	Наименование и величина
1 группа (свыше 1001 ученика)	$K=2,2$
2 группа (701-1000 учеников)	$K=2,0$
3 группа (401-700 учеников)	$K=1,8$
4 группа (201-400 учеников)	$K=1,6$
5 группа (101-200 учеников)	$K=1,4$
6 группа (до 100 учеников)	$K=1,2$

8.2. Расчет заработной платы заместителей руководителя

Зарплата заместителей руководителя общеобразовательного учреждения устанавливается руководителем общеобразовательного учреждения на основании трудовых договоров, заключаемых с заместителями руководителя общеобразовательного учреждения.

Базовая заработная плата заместителя руководителя общеобразовательного учреждения устанавливается в размере до 75 процентов базового оклада руководителя общеобразовательного учреждения без учета доплаты за квалификационную категорию.

Стимулирующая часть заработной платы устанавливается органом самоуправления общеобразовательной организации по представлению руководителя общеобразовательной организации в соответствии с критериями эффективности работы заместителя руководителя. Формула расчета базовой заработной платы заместителя руководителя общеобразовательной организации:

Формула расчета базовой заработной платы заместителя руководителя общеобразовательного учреждения:

$ЗП \text{ б зам.дир.} = \text{Б.зп.дир.} \times (K + R)$

Б.зп.дир. – базовая заработная плата директора в общеобразовательном учреждении без квалификационной категории;

K – коэффициент к базовой заработной плате руководителя - 0,75; R - доплата за высшую квалификационную категорию - 0,15.

8.3. Расчет заработной платы педагогов, непосредственно осуществляющих учебный процесс, заработной платы руководителя и заместителей руководителя соответственно производится два раза в год по состоянию на 1 сентября и 1 января.

8.4. Стимулирующая часть по результатам труда должна пересчитываться по итогам полугодий

й

X. Порядок премирования по результатам труда работников

Поощрительные выплаты по результатам труда распределяются Управляющим Советом общеобразовательного учреждения по представлению руководителя общеобразовательного учреждения.

Руководитель общеобразовательного учреждения представляет в Управляющий Совет общеобразовательного учреждения аналитическую информацию о показателях деятельности

работников, являющихся основанием для их премирования.

Порядок рассмотрения Управляющим советом вопроса о стимулировании работников устанавливается Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников школы.

Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

С учетом движения учащихся в течение учебного года заработная плата учителя должна пересчитываться по состоянию на 1 сентября и 1 января.

Стимулирующая часть по результатам труда учителя должна пересчитываться по итогам полугодий.

XI. Расчет заработной платы других педагогических работников, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала

Руководитель общеобразовательного учреждения формирует штатную численность других педагогических работников, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала самостоятельно исходя из потребностей в обеспечении учебно-воспитательного процесса общеобразовательного учреждения и в пределах распределенных фондов оплаты труда.

Зарплата других педагогических работников, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала общеобразовательного учреждения устанавливается руководителем общеобразовательного учреждения на основании трудовых договоров и дополнительных соглашений.

Штатное расписание для всех категорий работников МБОУ «Радьковская средняя общеобразовательная школа Прохоровского района Белгородской области» утверждается руководителем на учебный год.

Штатное расписание для всех категорий работников общеобразовательного учреждения формируется исходя из реальной потребности учреждения, объемов работ, количеством обслуживаемых площадей, сооружения и оборудования, наличия книжных фондов и т.д., а также наличия финансовых средств, в пределах утвержденных смет расходов.

Размеры базовых окладов всех категорий работников общеобразовательного Учреждения устанавливаются в соответствии с нормативными документами, регламентирующими оплату труда в Белгородской области

В штатном расписании общеобразовательного учреждения указываются должности работников, численность, установленные законодательством и нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Базовый оклад выплачивается работнику за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором, а также утвержденной должностной инструкцией.

XII. Гарантии по оплате труда

Зарплата работников МБОУ «Радьковская средняя общеобразовательная школа» Прохоровского района Белгородской области не может быть ниже установленных

Правительством Российской Федерации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы соответствующих профессиональных квалификационных групп работников.

XIII. Оплата замены уроков учителей

Оплата замены уроков учителей производится согласно окладам, указанным в приложении №3.

Оплата учителям за обучение хронически больных детей на дому и дистанционно производится согласно окладам, указанным в приложении № 4.

XIV. Поправочный коэффициент для общеобразовательного учреждения

Для муниципального общеобразовательного учреждения, сумма расходов рассчитывается по нормативу расходов на одного обучающегося участвующих по внедрению нового федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования, среднего общего образования с учетом поправочного коэффициента, утвержденного

постановлением правительства Белгородской области.

Поправочный коэффициент для МБОУ «Радьковская средняя общеобразовательная школа»

Прохоровского района Белгородской области»

составляет: $K=1,4$

Приложение N 1
к Положению об оплате
труда работников МБОУ «Радьковская СОШ»

Выплаты компенсационного характера, специальная часть, перечень гарантированных доплат, устанавливаемых педагогическим и другим работникам общеобразовательных организаций (введено постановлением Правительства Белгородской области от 29.12.2008 N 331-пп; в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 30.12.2013 N 567-пп, от 29.12.2015 N 499-пп, от 15.08.2016 N 280-пп, от 26.12.2016 N 464-пп, от 11.12.2017 N 460-пп)

Наименование доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от окладов согласно приложению N 2)
Дополнительная нагрузка педагога, обусловленная неблагоприятными условиями для его здоровья	до 12
Педагогическим работникам за руководство городскими, районными методическими объединениями	10
Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями) в школах и школах-интернатах <***>	10
Учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими)	до 20
при наличии комбинированных мастерских	до 35
Руководителям общеобразовательных организаций и другим педагогическим работникам за заведование учебно-консультационными пунктами, учебно-консультационными группами	10
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 30.12.2013 N 567-пп)	
Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниками, хозяйствами)	до 25
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 11.12.2017 N 460-пп)	
За работу с библиотечным фондом учебников в общеобразовательных школах и школах-интернатах, при отсутствии должности библиотекаря	до 20
Педагогическим и другим работникам за ведение делопроизводства, бухгалтерского учета, главным бухгалтерам (бухгалтерам) школ-интернатов и детских домов за ведение бухгалтерского учета по подсобному хозяйству	15
Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах-интернатах, при отсутствии в штате учреждения должности преподавателя по внеклассной работе (в целом на школу, школу-интернат), с количеством классов:	
от 10 до 19	25
от 20 до 29	50
30 и более	100
Обучение хронически больных детей дома и дистанционно	до 20

<u>(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 29.12.2015 N 499-пп)</u>	
Руководителям и педагогическим работникам общеобразовательных организаций за ведение опытно-экспериментальной работы на региональном уровне	15
<u>(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 30.12.2013 N 567-пп)</u>	
Обучение детей с расстройством аутистического спектра (30% при 18 часах педагогической нагрузки за 1 ребенка, при количестве часов меньше 18 расчет производить пропорционально)	до 30
<u>(введено постановлением Правительства Белгородской области от 15.08.2016 N 280-пп)</u>	
За обучение детей в общеобразовательных классах, в составе которых обучаются дети с ОВЗ по адаптированным общеобразовательным программам (АООП) на основании рекомендации ЦПМПК или ТПМПК, за исключением обучения хронически больных детей дома и дистанционно (20% при 18 часах педагогической нагрузки, при количестве часов меньше 18 расчет производить пропорционально)	20
<u>(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 26.12.2016 N 464-пп)</u>	

Приложение N 2
к Положению об оплате
труда работников МБОУ «Радьковская СОШ»

Размер окладов для расчета специальных гарантированных доплат, гарантированных доплат молодым специалистам, для расчета заработной платы при замене уроков учителей и заработной платы учителей за обучение хронически больных детей на дому и дистанционно

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 28.05.2018 N 179-пп)

Наименование категории педагогических работников, осуществляющих учебный процесс	Размер базового <*> должностного оклада в рублях
Учитель:	
- без квалификационной категории;	8520
- 1 квалификационная категория;	9908
- высшая квалификационная категория	10664

* для сельских населенных пунктов с увеличением на 25%.

Приложение N 3
к Положению об оплате
труда работников МБОУ «Радьковская СОШ»

Выплаты молодым специалистам, специальная часть, перечень гарантированных доплат,
устанавливаемых педагогическим работникам общеобразовательных организаций
(введено постановлением Правительства Белгородской области от 06.04.2015 N 121-пп; в ред. постановления
Правительства Белгородской области от 11.12.2017 N 460-пп)

Наименование доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от окладов)
гарантированная доплата (в процентах от утвержденного для расчета гарантированных надбавок базового должностного оклада) молодым специалистам <*>, получившим среднее педагогическое или высшее педагогическое образование и принятым на работу на должности педагогических работников в общеобразовательные организации, на период первого года трудовой деятельности	30

Приложение N 4
к Положению об оплате
труда работников МБОУ «Радьковская СОШ»

Выплаты учителям, работающим в классах с низкой наполняемостью, специальная часть,
перечень гарантированных доплат, устанавливаемых педагогическим работникам
общеобразовательных организаций
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 11.12.2017 N 460-пп)

Наименование доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от окладов)
гарантированная доплата (в процентах от утвержденного для расчета гарантированных надбавок базового должностного оклада) учителям, работающим в классе с наполняемостью обучающихся до 5 человек, за исключением обучения хронически больных детей дома и дистанционно (при 18 часах и более, при нагрузке ниже 18 часов доплата устанавливается пропорционально)	30
гарантированная доплата (в процентах от утвержденного для расчета гарантированных надбавок базового должностного оклада) учителям, работающим в классе с наполняемостью обучающихся от 5 до 9 человек, за исключением обучения хронически больных детей дома и дистанционно (при 18 часах и более, при нагрузке ниже 18 часов доплата устанавливается пропорционально)	15