

Зарегистрировано Регистрационный номер <u>от 25.06.192</u> Протокол № <u>57</u> заседания Президиума райкома Профсоюза Председатель районной организации Профсоюза <u>В.Н. Павликова</u> Павликова/	Утверждено Отчетно-выборное собрание Первичной профсоюзной организации МБОУ «Радьковская СОШ» Протокол <u>1/1</u> от « <u>16</u> » мая 2019 года
---	---

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О первичной организации Профсоюза работников**  
**Народного образования и науки РФ**  
**МБОУ «Радьковская средняя общеобразовательная школа»**

**I. Общие положения**

1.1. Положение разработано в соответствии с п. 17 Устава Профсоюза и примерным

положением о первичной профсоюзной организации, утвержденным II Съездом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация МБОУ «Радьковская СОШ» (в дальнейшем-первичная организация) является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном Прохоровской (районной) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ и объединяет учителей и других работников образования - членов Профсоюза, работающих в МБОУ «Радьковская СОШ».

1.3. Первичная организация действует в соответствии с Уставом Профсоюза, положением о районной организации Профсоюза. Законодательством Российской Федерации и субъекта РФ настоящим Положением.

1.4. Дополнительные права и гарантии деятельности профсоюзной организации могут быть установлены коллективным договором.

**II. Цели и задачи профсоюзной организации**

2.1. Основными задачами первичной организации Профсоюза являются:

- объединение усилий и координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей Профсоюза и конкретных целей первичной профсоюзной организации;
  - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза перед администрацией учреждения;
  - обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной защитой.
- 2.2. Первичная профсоюзная организация в лице председателя организации и выборных профсоюзных органов:
- ведет переговоры с администрацией учреждения образования;
  - заключает коллективный договор и способствует его реализации; -оказывает, непосредственно или через районный профсоюзный орган юридическую, материальную, консультативную помощь членам Профсоюза;
  - осуществляет непосредственно или через структуры и соответствующие органы Профсоюза общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда в отношении членов Профсоюза;
  - представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению) при рассмотрении индивидуальных споров;
  - участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством.

### **III. Выборные органы первичной организации**

3.1. Высшим органом первичной организации Профсоюза является собрание. Основные полномочия собрания:

- утверждает Положение о первичной профсоюзной организации;
  - определяет первоочередные задачи первичной организации Профсоюза;
  - избирает председателя первичной профсоюзной организации, профсоюзный комитет, контрольно-ревизионную комиссию, заслушивает их отчёты;
  - избирает делегатов на районную конференцию Профсоюза, делегирует своих представителей в состав районного выборного профсоюзного органа;
  - принимает решения о выдвижении требований, проведении или участии в коллективных акциях по защите социально - трудовых прав членов Профсоюза;
- Профсоюзное собрание проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 месяца.

3.2. Внеочередное отчетно-выборное профсоюзное собрание первичной организации Профсоюза созывается по решению, профсоюзного комитета или по письменному требованию не менее 1/3 членов Профсоюза, состоящих на

учете в профсоюзной организации, с предварительного согласия вышестоящего выборного органа профсоюза.

Дата проведения внеочередного собрания первичной организации Профсоюза сообщается членам Профсоюза не менее, чем за 7 дней.

3.3. Отчетно-выборное профсоюзное собрание проводится не реже 1 раза в 2-3 года в сроки и порядке, определяемом соответствующим территориальным выборным органом профсоюза.

#### **3.4. Для ведения текущей работы на профсоюзном собрании избирается:**

- председатель первичной профсоюзной организации;
  - профсоюзный комитет (профком);
  - контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.
- Количественный состав выборных органов первичной профсоюзной организации и форма голосования определяются собранием.

Профсоюзный комитет избирается на 2-3 года, является исполнительным органом профсоюзной организации, осуществляет текущую деятельность организации в период между собраниями, подотчетен собранию и соответствующему территориальному органу профсоюза, обеспечивает выполнение их решений. Заседания профсоюзного комитета проводятся не реже 1 раза в квартал.

#### **3.5. Профсоюзный комитет (профком):**

- осуществляет всю текущую деятельность первичной профсоюзной организаций в период между собраниями, подотчетен собранию и вышестоящему выборному органу профсоюза, обеспечивает выполнение их решений;
- выражает, представляет и защищает социально-трудовые права и профессиональные интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией (уполномоченными лицами), а также в органах местного самоуправления;
- представляет профсоюзную организацию в соответствующей территориальной организации Профсоюза;
- является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений, предусмотренных ТК РФ;

- организует деятельность профсоюзной организации, созывает общие собрания, обеспечивает выполнение их решений, руководит работой постоянных комиссий профкома;
- вступает в договорные отношения с другими юридическими и физическими лицами.

### **3.6. Полномочия профкома в осуществлении защиты трудовых и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза Профком:**

- вправе проявлять инициативу по разработке, заключению и изменению коллективного договора, ведению коллективных переговоров с администрацией (уполномоченными лицами) образовательного учреждения и заключать коллективный договор в порядке, предусмотренном законодательством РФ;
- ведет сбор предложений членов Профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до членов Профсоюза, организует его обсуждение;
- совместно с администрацией (уполномоченными лицами) Неравноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости - примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров, оказывает экспертную, консультационную и иную помощь своим представителям на переговорах;
- организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования проведением собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости - забастовки в установленном законодательством порядке;
- организует проведение общего собрания трудового коллектива для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением.

### **3.7. Профком:**

- осуществляет контроль за соблюдением в учреждении образования законодательства о труде по вопросам приема на работу и увольнения. Профком вправе требовать, чтобы в трудовые договоры (контракты) не включались условия, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством. Отраслевым соглашением и коллективным договором. Он правомочен выступать против необоснованных увольнений работников;
- участвует в разработке мер по предупреждению безработицы среди работников образования, осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях,

соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией. Принимает в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых работников - членов профсоюза перед администрацией и в суде;

- осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в учреждении, заключает соглашение по охране труда с администрацией (уполномоченными лицами).

В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников в учреждении образования создается совместная комиссия, куда на паритетной основе входят представители профкома и администрации:

Профком вправе проводить независимую экспертизу условий труда, самостоятельное расследование несчастных случаев, требовать приостановки работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

Профком осуществляет общественный контроль за решением вопросов возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей. Профсоюзный комитет обеспечивает общественный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых, за распределением путевок на лечение и отдых.

3.8. В целях полной и эффективной реализации своих прав в трудовых, социально-экономических вопросах и для осуществления контроля за выполнением коллективного договора профком:

- может формировать комиссии, организовывать и контролировать избрание общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда;
- привлекает для обоснования и защиты интересов членов профсоюза правовую и техническую инспекции труда Профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы, страховых врачей;
- заслушивает сообщения должностных лиц (если это предусмотрено коллективным договором или соглашением) о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий

труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности и требует устранения выявленных недостатков;

- обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;

3.9. Члены профсоюзного комитета и уполномоченные им лица имеют право: требовать от администрации соответствующие документы, сведения и объяснения, а также проверять расчеты по заработной плате.

3.10. Профком и администрация строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства и невмешательства в оперативно-распорядительную деятельность, если при этом не нарушается трудовое законодательство.

#### **Профком:**

- проводит по взаимной договоренности с администрацией учреждения образования совместные заседания для обсуждения актуальных для жизни трудового коллектива вопросов и координации общих усилий по их решению, ведет от имени профсоюзной организации на основе конструктивного диалога официальные переговоры;

- оказывает содействие учреждению в обеспечении стабильности его работы; - способствует утверждению демократических принципов управления учреждением, предусмотренных его Уставом;

- получает от администрации (уполномоченных лиц) информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров и проверки выполнения коллективного договора;

- оказывает содействие в выполнении в учреждении Отраслевого соглашения, осуществляет контроль за реализацией его положений.

#### **3.11. В целях обеспечения уставных прав и обязанностей членов профсоюза профком:**

- организует прием в профсоюз новых членов, обеспечивает учет членов Профсоюза;

- систематически информирует членов профсоюза о своей работе, предложениях и требованиях профсоюза;

- выявляет мнения членов профсоюза по вопросам, представляющим общий интерес, разрабатывает и излагает точку зрения профсоюзной организации по этим вопросам в соответствующую территориальную организацию Профсоюза;

- проводит разъяснительную работу среди членов профсоюза о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, об их правах и льготах;
- С согласия членов Профсоюза через коллективный договор или на основе соглашения с администрацией решает вопрос о безналичной уплате членских профсоюзных взносов.

### **3.12. В целях укрепления единства Профсоюза профком**

- принимает участие в коллективных профсоюзных акциях, проводит с членами профсоюза соответствующую организаторскую и разъяснительную работу;
- обеспечивает своевременное и в установленном, размере выполнение предусмотренных Уставом профсоюза финансовых обязательств перед территориальной организацией Профсоюза, в чью структуру входит первичная профсоюзная организация.

### **3.13. Председатель первичной профсоюзной организации:**

- организует работу профкома и профсоюзного актива;
- вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени профсоюзной организации с администрацией образовательного учреждения, органами местного самоуправления, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;
- созывает и ведет заседания профкома, подписывает принятые решения и протоколы заседаний;
- распоряжается от имени профсоюзной организации и по поручению профсоюзного комитета средствами профсоюзной организации, заключает договоры и соглашения в пределах своих полномочий;
- осуществляет другие функции, делегированные ему организацией и профкомом. Председатель профсоюзной организации является по должности председателем профсоюзного комитета, избирается на срок полномочий профкома. Председатель подотчетен профсоюзному собранию и выборному органу соответствующей территориальной организации Профсоюза. Члены профсоюзного комитета и уполномоченные им лица имеют право:
  - беспрепятственно посещать и осматривать рабочие места, кабинеты, лаборатории, мастерские и другие производственные помещения, где трудятся члены Профсоюза;
  - требовать от администрации образовательного учреждения соответствующие документы, сведения и объяснения, а также проверять расчеты по заработной плате. Профсоюзный комитет, члены профсоюзного

комитета пользуются установленными законодательством гарантиями своей деятельности.

#### **IV. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации**

4.1. Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза является самостоятельным органом, избираемым одновременно с комитетом профсоюза и на тот же срок полномочий.

В своей деятельности контрольно-ревизионная комиссия подотчетна профсоюзному собранию и руководствуется в работе Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

4.2. Контрольно-ревизионная комиссия осуществляет контроль за правильностью уплаты взносов членами Профсоюза, эффективностью использования финансовых средств, соблюдением требований бухгалтерского учета.

4.3. Контрольно-ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности первичной организации Профсоюза не реже 1 раза в год.

4.4. Разногласия, возникающие между контрольно-ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом, разрешаются собранием первичной профсоюзной организации или вышестоящим выборным органом профсоюза.

#### **V. Имущество первичной организации**

5.1. Первичная организация Профсоюза может обладать имуществом Профсоюза на правах оперативного управления, иметь счет и печать установленного в Профсоюзе образца.

5.2. Основой финансовой деятельности первичной организации Профсоюза является доля средств, образованных из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов, оставшаяся после отчисления в вышестоящую территориальную организацию Профсоюза членского взноса, определенного решением соответствующего выборного органа (п. 48 Устава Профсоюза).

#### **VI. Прекращение деятельности первичной организации**

6.1. Первичная организация Профсоюза может быть ликвидирована по решению собрания первичной организации профсоюза на основании решения соответствующей территориальной организации Профсоюза или решением суда в порядке, установленном законодательством РФ.

6.2. Местонахождение первичной организации Профсоюза, комитета профсоюза с. Радьковка, улица Школьная, 18 , телефон 49-3-24